

BÁO CÁO

Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách

Thực hiện Công văn số 1702-CV/BNCTU ngày 28/8/2023 của Ban Nội chính Tỉnh ủy về báo cáo chuyên đề “Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách”, Văn phòng Tỉnh ủy báo cáo tình hình thực hiện như sau:

I- Tình hình chung:

Văn phòng Tỉnh ủy là cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy mà trực tiếp là Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy trong việc tổ chức điều hành công việc, lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan tham mưu giúp việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Tỉnh ủy trên các lĩnh vực và điều hòa hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; là trung tâm thông tin tổng hợp phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy; tham mưu, thẩm định, đề xuất chủ trương, chính sách thuộc lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, đối ngoại của cấp ủy; chế độ quản lý tài chính, tài sản của đảng bộ; trực tiếp quản lý tài sản, tài chính của Tỉnh ủy và các cơ quan, tổ chức đảng thuộc Tỉnh ủy, giúp Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo triển khai thực hiện công tác văn thư, lưu trữ, cơ yếu, công nghệ thông tin của các cơ quan, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội theo quy định. Bảo đảm hậu cần cho hoạt động của cấp ủy và các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy.

Cơ cấu tổ chức bộ máy của Văn phòng gồm: Ban Lãnh đạo Văn phòng 04 đồng chí, trong đó có 01 đồng chí Chánh Văn phòng, 03 đồng chí Phó Chánh Văn phòng có 06 phòng chuyên môn, 05 trưởng phòng, 01 phó phòng (phụ trách), 07 phó phòng, tổng số cán bộ, công chức và lao động hợp đồng

hiện nay là 75 đồng chí. 61/75 cán bộ, công chức là đảng viên (đạt tỷ lệ 81,3%) và 14 quần chúng (đạt tỷ lệ 18,7%); Trình độ chuyên môn: 01 tiến sĩ, 14 thạc sĩ và 32 đại học; trình độ lý luận chính trị: 26 cao cấp và tương đương, 13 trung cấp.

Đảng bộ Văn phòng Tỉnh ủy là tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Khối Các cơ quan tỉnh, hiện nay Đảng bộ có 03 chi bộ với 61 đảng viên, Đảng ủy viên có 9 đồng chí.

Thời gian qua, tập thể lãnh đạo Văn phòng đã tập trung thực hiện nhiều giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động; lãnh đạo cán bộ, công chức chấp hành đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và tuân thủ theo Quy chế làm việc của Văn phòng Tỉnh ủy; thường xuyên quán triệt các quy định về những điều đảng viên, công chức không được làm; thực hiện trách nhiệm nêu gương; tăng cường công tác theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện nhiệm vụ, phân công nhiệm vụ cụ thể từng cán bộ, công chức; phát huy tính chủ động, sáng tạo của tập thể cán bộ, công chức; tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị được giao. Hàng năm, cơ quan Văn phòng Tỉnh ủy được Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Trong thực hiện nhiệm vụ, cán bộ công chức luôn ý thức trách nhiệm phát huy năng lực sở trường, tinh thần đoàn kết, phối hợp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Hàng năm, cán bộ, công chức, người lao động của Văn phòng được tập thể lãnh đạo Văn phòng đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đến nay chưa phát hiện trường hợp có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm việc.

** Khó khăn, vướng mắc:*

Do số việc đột xuất phát sinh nhiều, nên việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ có lúc tiến độ còn chậm. Việc rà soát các nội dung chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy để đôn đốc nhắc nhở các cơ quan, đơn vị địa phương thực hiện có việc chưa kịp thời. Công tác tham mưu, thẩm định một số nội dung cho Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy có việc chất lượng chưa cao.

II. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm ngăn chặn tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm của cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý

nhằm góp phần xây dựng tổ chức đảng và cơ quan trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

1. Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành quy định khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị định nhằm có chính sách động viên, khuyến khích, khích lệ cán bộ vững tâm hơn, loại bỏ tâm lý e ngại, sợ sai, sợ vi phạm quy định, sợ bị kỷ luật mà không dám làm, không dám quyết trong đội ngũ cán bộ.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ đảng viên, công chức, người lao động; kịp thời biểu dương, khen thưởng đối với cán bộ đảng viên, công chức, người lao động có tinh thần trách nhiệm, có nhiều giải pháp, sáng kiến đạt kết quả trong công tác. Đồng thời kịp thời phê bình, chấn chỉnh các trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm, xử lý nghiêm các trường hợp né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, ngăn ngừa tình trạng né tránh trách nhiệm, tư tưởng sợ sai, đùn đẩy, né tránh, làm việc “cầm chừng” trong một bộ phận đội ngũ cán bộ, công chức. Qua đó, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo, ý thức tổ chức kỷ luật, nâng cao năng lực tham mưu để hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao. Tiếp tục rà soát, bổ sung hoàn thiện và thực hiện tốt các quy chế, quy định đã ban hành, phân công rõ ràng, phù hợp với từng vị trí việc làm cụ thể đối với cán bộ, công chức của Văn phòng; phát huy tốt vai trò nêu gương, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ; thực hiện tốt hơn nữa quy chế dân chủ cơ sở, tạo mọi điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến góp ý, giám sát hoạt động của lãnh đạo; giám sát tình hình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

3. Chú trọng tham mưu, thực hiện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước công việc được giao, nhất là lựa chọn được cán bộ vừa có tâm, vừa có tầm.

Cần xây dựng sự minh bạch rõ ràng, công bằng và kiên quyết hơn nữa trong khâu đánh giá cán bộ. Có đánh giá chính xác cán bộ mới có thể quy hoạch đúng và bố trí, sử dụng vị trí phù hợp với năng lực, sở trường của cán bộ. Trong khâu đánh giá cán bộ, phần lớn đều được đánh giá hoàn thành tốt

nhệm vụ mà chưa phản ánh sâu kết quả phối hợp, thực hiện công việc. Từ đó, dễ xảy ra tình trạng cán bộ sợ sai, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.

Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng và mỗi cán bộ, công chức phải tích cực, tự giác, dành thời gian cho nghiên cứu, để trở thành chuyên gia, cán bộ tham mưu giỏi. Bên cạnh đó, thường xuyên học tập, nâng cao trình độ, đảm bảo đủ khả năng phát hiện, nghiên cứu những vấn đề mới, khó, phức tạp, tạo ra những sản phẩm chất lượng hiệu quả phục vụ công tác tham mưu. Từ đó, lấy kết quả nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, mô hình mới, cách làm hay là một trong những tiêu chí nhận xét, đánh giá, xếp loại thi đua hàng năm.

4. Đảng ủy, các Chi bộ và tập thể lãnh đạo Văn phòng thường xuyên quán triệt trong cán bộ, đảng viên, công chức về vai trò, tầm quan trọng của việc phát huy tinh thần trách nhiệm. Tiếp tục thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, việc học tập và làm theo phải được tiến hành trên tinh thần tự giác thực chất, gắn với thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức nhất là đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Phải quán triệt tinh thần cán bộ càng nắm giữ chức vụ cao càng phải nghiêm khắc, đòi hỏi trách nhiệm cao, phải nêu gương về sự chủ động tích cực gánh vác trách nhiệm, dám nghĩ dám làm, phát huy cao nhất năng lực, tính sáng tạo, nhiệt huyết vì công việc chung, vì lợi ích và mục tiêu chung của tập thể.

5. Bên cạnh đẩy mạnh công tác giáo dục, bồi dưỡng, nâng cao ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện, giữ vững bản lĩnh chính trị, nhân cách, đạo đức liêm chính, chí công vô tư,... của đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên; đổi mới chế độ chính sách lương thưởng, đãi ngộ đối với cán bộ, công chức; thì rất cần thiết phải hoàn thiện cơ chế, chính sách, quy định rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu bắt buộc đối với đội ngũ cán bộ, công chức tùy theo vị trí công tác và chức vụ đảm nhiệm; xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ có những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, luôn đặt lợi ích của bản thân lên trên, lên trước lợi ích của tập thể; vì lợi riêng mà né tránh trách nhiệm, không tích cực thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, bê trễ công việc, đùn đẩy trách nhiệm. Tránh để công việc bị trì trệ, làm cho những nhân tố mới không phát huy được, những khuyết điểm và nhược điểm không được khắc phục kịp thời, và làm cho trình độ, năng lực công tác của cán bộ chậm được nâng cao.

6. Từng cán bộ, đảng viên, công chức thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình. Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức phải chủ động nêu cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công việc được giao. Thường xuyên tự rà soát, kiểm tra đánh giá tiến độ thực hiện nhiệm vụ; kịp thời trao đổi, đề xuất những vấn đề khó khăn, vướng mắc với lãnh đạo để có biện pháp giúp đỡ hoặc tạo điều kiện để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Nêu cao tính chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ. Trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, phải tuân thủ nghiêm quy trình, thủ tục quy định; đồng thời, phải linh hoạt, sáng tạo, không ngừng cải tiến, đổi mới phương pháp làm việc để hoàn thành công việc nhanh nhất, tránh rập khuôn, máy móc, cứng nhắc. Tránh để bản thân không đủ nhận thức, trình độ, năng lực để xem xét, giải quyết vấn đề xảy ra trong thực tiễn, mỗi cán bộ, đảng viên, công chức tích cực học tập, nâng cao năng lực nghiệp vụ, trình độ chuyên môn để để nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, xử lý, giải quyết công việc.

Trên đây là báo cáo chuyên đề “Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách, Văn phòng Tỉnh ủy gửi Ban Nội chính Tỉnh ủy tổng hợp.

Nơi nhận:

- TTTU (b/c),
- Ban Nội chính TU,
- Phòng HC-QT,
- Lưu VPTU.

**K/T CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Nguyễn Xuân Cường